



C É G E P
BEAUCE-APPALACHES

OUVERTURE - C/H21/04-01

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Cégep Beauce-Appalaches est une institution collégiale en croissance, performante sur le plan de la réussite, très impliquée dans le développement régional grâce à ses programmes, les services de formation continue et de son centre collégial de transfert technologique, fournissant un environnement éducatif personnalisé et riche de ses activités socioculturelles et sportives.

Il accueille 2 100 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et à la formation continue, dessert plus de 400 entreprises et offre un milieu de vie et d'études exceptionnel à toutes ses clientèles. Tout est mis en place pour assurer la réussite, dans un cadre humain et personnalisé. Avec près de 400 employé(e)s formant une grande équipe sur ses trois campus de Saint-Georges, Lac-Mégantic et Sainte-Marie, le Cégep Beauce-Appalaches mise sur une vision axée sur l'ouverture, le faire ensemble et l'excellence afin de se positionner comme un leader des projets innovants dans la région.

LE POSTE

Relevant du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est responsable de la direction du Cégep, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement.

LES DÉFIS

La personne recherchée saura guider le Cégep dans la consolidation de sa croissance et dans les différents changements organisationnels tout en respectant sa mission éducative, en plaçant l'étudiant(e) au cœur de ses prises de décision.

Plus spécifiquement, elle aura à porter la vision de l'établissement avec ses campus et à assurer la réalisation de la planification stratégique 2019-2024 afin de poursuivre le développement du Cégep, notamment au niveau des programmes, des infrastructures, du développement durable et de l'international.

Par sa gestion, elle assurera le fonctionnement harmonieux entre la direction et l'ensemble des instances du Cégep. Elle aura pour préoccupation une saine gestion des ressources financières. Elle assumera également la gestion du capital humain et des ressources matérielles et informationnelles en fonction des orientations stratégiques.

Préoccupée de maintenir un milieu de vie humain et bienveillant qui favorise la réussite éducative des étudiantes et étudiants ainsi qu'une qualité supérieure des services, elle cherchera à innover et à démarquer le Cégep comme institution d'enseignement supérieur, et ce, en tenant compte du contexte régional.

Soucieuse de leur importance, elle préservera les alliances avec les partenaires et intervenants du milieu local et régional pour répondre aux besoins de la communauté et assurer la poursuite du développement de ses campus.

La personne recherchée saura mobiliser le personnel autour de la mission, de la vision et des objectifs organisationnels du Cégep et développer l'esprit de concertation au sein des équipes de travail dans un contexte de renouvellement de la main-d'œuvre.

LE PROFIL

Leader(leadeuse) mobilisateur(trice), vous vous démarquez par vos qualités de rassembleur(euse) et vous savez motiver une équipe autour d'une vision stratégique commune.

Doté(e) de fortes habiletés relationnelles, vous êtes sensible tant aux besoins grandissants de nos clientèles qu'aux préoccupations des employé(e)s. Vous avez à coeur de favoriser un milieu de vie stimulant pour les étudiant(e)s et le personnel tout en assurant leur développement.

Vous êtes un(e) gestionnaire innovateur(trice) et un(e) habile communicateur(trice), qui sait transformer une occasion en action, au profit de la visibilité et du développement du Cégep, en faisant preuve d'un bon sens politique.

Par votre agilité, vous êtes en mesure de vous adapter à un contexte changeant. La mission éducative, la qualité de l'enseignement et des services aux étudiant(e)s, le respect et la reconnaissance du personnel demeurent vos priorités.

Vous faites preuve d'un sens de l'éthique élevé, de rigueur et de transparence.

Vous vous préoccupez d'établir et de maintenir des alliances stratégiques avec les partenaires et êtes en mesure d'entretenir de bonnes relations dans un climat organisationnel positif et constructif.

Vous démontrez une aptitude à bien cerner les défis et les opportunités, notamment dans les stratégies financières, en matière d'attractivité et de stratégie numérique.

LES QUALIFICATIONS

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine de compétence approprié, vous détenez huit (8) années d'expérience de gestion, incluant minimalement cinq (5) années à titre de cadre supérieur.

Un diplôme de deuxième cycle ainsi que l'expérience et la connaissance du réseau collégial sont considérés comme des atouts importants.

Toute autre combinaison d'expérience et de formation pertinente pourrait être considérée.

LES CONDITIONS

Les conditions de travail sont celles prévues au « Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des collèges d'enseignement général et professionnel ». La rémunération est établie selon la classe 12 du règlement.

L'entrée en fonction est prévue en août 2021.

CANDIDATURE

La personne répondant au profil du poste et intéressée à relever les défis est invitée à présenter sa candidature en faisant parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre motivant son intérêt et sa vision des perspectives de développement du Cégep, par courriel à l'attention de Mme Anick Legault, à l'adresse électronique alegault@humance.ca **au plus tard le 25 avril 2021 à 23 h 59.**

KL/af

N.B. ⁽¹⁾ Les personnes ayant manifesté leur intérêt pour cet emploi devront être disponibles dans les premières semaines de mai pour l'entrevue de sélection et l'évaluation de potentiel psychométrique.

N.B. ⁽²⁾ Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

SAINT-GEORGES

1055, 116^e Rue
Saint-Georges
(Québec) G5Y 3G1
Tél.: 418 228-8896
S.F.: 1 800 893-5111

SAINTE-MARIE

420, avenue de la Cité
Sainte-Marie
(Québec) G6E 3V1
Tél.: 418 387-8896
S.F.: 1 800 893-5111

LAC-MÉGANTIC

4409, rue Dollard
Lac-Mégantic
(Québec) G6B 3B4
Tél.: 819 583-5432
S.F.: 1 800 893-5111