

ANALYSTE-PROGRAMMEUR, ANALYSTE-PROGRAMMEUSE PEOPLESOFT

SERVICE DES PROGICIELS DE GESTION INTÉGRÉS - DIRECTION DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Poste régulier, temps plein.

MILIEU DE VIE

HEC Montréal est la première école de gestion au Canada. Centenaire, détentrice de trois agréments internationaux, sa réputation est établie au Québec, au Canada et à l'international. HEC Montréal offre un milieu de travail enrichissant, dynamique, stimulant et multiculturel; véritable carrefour des tendances dans tous les secteurs de la gestion.

La **Direction des technologies de l'information** voit à l'utilisation efficace et efficiente des technologies de l'information par l'ensemble de la communauté de HEC Montréal. Il voit à l'identification, au développement, à l'acquisition, à l'implantation et à l'entretien des solutions et plates-formes technologiques nécessaires à l'enseignement, à la recherche et à la gestion, en cohérence avec les objectifs de développement et de croissance de l'École.

Le **Service des progiciels de gestion intégrés** est responsable de l'acquisition, de l'exploitation, du soutien et du développement personnalisé du système de gestion intégré PeopleSoft implanté à HEC Montréal.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

L'**analyste-programmeur ou l'analyste-programmeuse** s'assure de la réalisation des activités de conception, de développement, de tests, de déploiement et de soutien des modules PeopleSoft destinés à la communauté universitaire de HEC Montréal.

Analyse et conception (20 %)

- Évalue la faisabilité des développements et des modifications nécessaires et recommande une solution technologique.
 - Prend en considération les besoins et les objectifs, les contraintes structurelles, temporelles et les configurations disponibles.
- Définit, conjointement avec les utilisateurs potentiels et les analystes, les objectifs, les échéances et les mesures de performance des outils qui seront livrés.
- Vérifie la faisabilité technique des solutions esquissées auprès des sources appropriées et fait rapport aux différents interlocuteurs.
- Siège aux différents comités associés à ces projets et agit comme personne-ressource sur le plan technique.

Développement (60 %)

- Estime le temps requis pour réaliser les demandes de développements qui lui sont attribuées.
- Développe des unités de traitement complexes qui satisfont les spécifications et qui sont performantes.
- Applique et respecte les standards de développement de HEC Montréal.
- Communique l'avancement de ses tâches au coordonnateur technique.
- Rédige la documentation technique et les dossiers d'implantation des applications développées.
- Planifie, documente et réalise les tests unitaires et intégrés.
- Assiste les analystes/utilisateurs dans la réalisation des tests intégrés et d'acceptation.

Soutien (20 %)

- Assure le soutien des applications développées par son secteur de travail.

Veille technologique

- Identifie les opportunités qu'offrent les technologies de l'information et les nouveaux services offerts par les fournisseurs, puis soumet ses recommandations à son supérieur immédiat.
- Conseille son supérieur immédiat sur les nouveaux outils de développement pouvant soutenir les activités des employés Service des progiciels de gestion intégrés.
- Soumet à son supérieur tout dossier requérant une attention particulière ; effectue toute autre tâche à la demande de son supérieur ou nécessitée par ses fonctions, permettant de maintenir ou d'améliorer les services de son secteur de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en informatique ou en informatique de gestion ou dans toute autre discipline jugée équivalente
- Minimum de deux années d'expérience idéalement avec PeopleSoft ou un autre système de gestion intégré.
L'absence de baccalauréat pourrait être compensée par un DEC jumelé à plusieurs années d'expérience de travail pertinente.
- Bonne connaissance de l'analyse technique et du développement informatique
- Bonne connaissance des bases de données relationnelles Oracle et/ou MySQL
- Excellente connaissance de la langue française parlée et écrite
- Très bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite
- Grande capacité d'apprentissage
- Aptitude pour le travail d'équipe et à la collaboration
- Fortes habiletés pour la résolution de problèmes ; Esprit d'analyse et capacité de synthèse

- Innovation et créativité
- Autonomie et capacité de travailler avec un minimum de supervision
- Capacité de travailler sur plusieurs dossiers simultanément et sous pression ; bonne gestion du stress
- Habiletés dans les relations interpersonnelles (approche client), dans les communications orales et écrites et à vulgariser le langage technique
- Connaissance du système de gestion intégré PeopleSoft (module Gestion Académique, Ressources humaines et/ou Finances), version 9.2 et + (atout)
- Connaissance des outils de développement PeopleSoft (Application engine, Integration Broker, BI Publisher, SQR, Guide d'activités ou autre) et du développement Fluid (atout)
- Connaissance du milieu universitaire (atout)

AVANTAGES

- Échelle salariale de 53 607 \$ à 83 368 \$ selon les années d'expérience pertinente
- 23 jours de vacances annuelles après un an de service
- 15 jours fériés
- Horaire compressé et réduit durant la période estivale
- Programme de formation et de développement plus généreux que le marché
- Programme d'assurance collective et régime de retraite à prestations déterminées

SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

- Directement sur notre site web en cliquant sur le lien suivant : [Analyste-programmeur](#)
- Date limite pour postuler : le 18 avril à minuit

HEC Montréal reconnaît l'apport essentiel et nécessaire des femmes, des Autochtones, des minorités visibles ou ethniques, des personnes en situation de handicap et des personnes de toute orientation et identité sexuelle, et s'engage à garantir l'égalité des chances à tous les candidats qualifiés. Des valeurs de respect, d'ouverture et d'inclusion sont communes à l'ensemble de notre communauté.

HEC Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les membres des groupes désignés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature.

L'annonce de cet emploi dans les médias externes peut se faire simultanément à l'affichage interne à HEC Montréal. Toutefois, les candidatures internes sont traitées en priorité, conformément à la politique de HEC Montréal. Seules les candidatures qui répondent aux exigences de l'emploi en termes de formation et d'expérience seront évaluées.
