

*Le Conseil scolaire Viamonde est un conseil scolaire laïque de langue française qui accueille plus de 13 000 élèves dans ses 56 écoles élémentaires et secondaires reconnues pour leur caractère inclusif et accueillant. Il y a plus de 3000 personnes qui travaillent à Viamonde dont 1129 enseignantes et enseignants. Partenaire dans le développement de la communauté francophone du sud-ouest de l'Ontario, le territoire du Conseil s'étend d'ouest en est de Windsor à Trenton et du nord au sud de Penetanguishene à la région de Niagara en passant par Toronto et London.*

**Lieu de travail :** À déterminer, selon le lieu de résidence de la personne retenue

**Date prévue d'entrée en fonction :** 02 septembre 2020

**Durée prévue du poste :** Poste régulier

**Horaire de travail :** Temps plein

**Rémunération :** Régie par la convention collective

*Les conditions de travail sont régies par la convention collective AEFO en vigueur.*

**Sommaire des responsabilités :**

Régions de travail : Ensemble du conseil scolaire

Bureau principal de travail : À déterminer, selon le lieu de résidence de la personne retenue

Sommaire des responsabilités :

- Appuyer les membres de l'équipe pédagogique de la région assignée dans la mise en œuvre de programmes et services différenciés pour les élèves ayant des besoins particuliers en matière d'éducation dans un modèle d'inclusion en lien avec la philosophie du Conseil.
- Appuyer le personnel enseignant et d'appui (aide-enseignant et éducateur spécialisé) dans l'élaboration et la réalisation du plan d'enseignement individualisé (PEI) pour des élèves ayant des anomalies de comportement, de communication, d'ordre intellectuel, d'ordre physique ou multiples.
- Planifier et animer des ateliers et des projets de formations variés en assurant un lien entre la pédagogie et les besoins particuliers des élèves.
- Connaître en profondeur le processus d'aide et sa mise en œuvre dans un contexte de Réponse à l'intervention (RAI).
- Promouvoir l'autonomie sociale des élèves ayant des besoins particuliers afin qu'elles et ils défendent pendant leur parcours scolaire les adaptations ou modifications dont elles et ils ont besoin.
- Assurer la mise en œuvre des diverses initiatives ministérielles ou du Conseil.

**Exigences et qualifications :**

Qualifications requises :

- Être membre en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Détenir un brevet d'enseignement de l'Ontario ou l'équivalent, cycles primaire et moyen;
- Être qualifié en enfance en difficulté, spécialiste (ou en voie d'obtention).

Compétences et exigences requises :

- Minimum de cinq (5) années d'expérience en enseignement;
- Connaissance du curriculum de l'Ontario et du Guide de politiques et de ressources en matière d'éducation de l'enfance en difficulté en Ontario (2017);
- Bonnes connaissances des approches d'évaluation et d'intervention dans divers domaines de l'éducation de l'enfance en difficulté (EED) dont une expertise dans au moins trois (3) des domaines suivants;
  1. Administration du WIAT II et des autres outils dans le cadre d'une évaluation académique sous la supervision des professionnels en psychologie du Conseil,
  2. Dépistage et l'intervention des troubles d'apprentissage, notamment les aptitudes phonologiques, la mémoire de travail, le traitement du langage, les fonctions exécutives, etc.,
  3. Intervention en comportement dont l'observation et l'application de l'Analyse comportementale appliqué (ACA),

4. Formation et recherche des technologies d'aide (Kurzweil, WordQ, Microsoft accessibilité d'Office 365, etc.) bénéficiant selon le profil des besoins de chaque élève,
5. Interventions auprès des élèves ayant un trouble d'ordre intellectuelle : doué, déficience intellectuelle, handicap de développement,
6. Programmes d'enseignement destinés aux élèves atteints de troubles du spectre autistique (TSA), du syndrome d'alcoolisation fœtale (SAF), d'un trouble déficitaire de l'attention avec/sans hyperactivité (TDA/H).

- Expérience en animation de groupe;
- Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit;
- Ouverture d'esprit et créativité;
- Capacité à bien gérer son temps et à travailler de manière autonome;
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire;
- Bonnes relations interpersonnelles;
- Connaissance du logiciel Microsoft Word;
- Permis de conduire en règle et accès à un véhicule pour déplacements fréquents sur le territoire du Conseil.

Les personnes intéressées sont priées de postuler en ligne par le biais du lien suivant en prenant soin de joindre au formulaire électronique une lettre de présentation ainsi qu'une copie de leur curriculum vitae récent, le tout rédigé en français.

[Cliquez ici pour postuler](#)

**Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.**

En vertu des Règlements ontariens 521/01 et 170/02, toute personne employée par le Conseil doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction.

En vertu du Règlement de l'Ontario 191/11, des mesures d'adaptation pour les candidats handicapés sont disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement.

Étant donné que le Conseil souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage les demandes de femmes, de minorités visibles, d'autochtones et de personnes handicapées, les personnes qui le désirent sont invitées à s'identifier comme étant membre de ces groupes désignés.

**Le Conseil scolaire Viamonde promeut la diversité et l'inclusion en milieu de travail**