

Processus de sélection

Bassin des directions adjointes, des directions
et des directions avec adjoint(s) d'école
2020-2021
(secteur jeunes)

La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles est à la recherche de candidatures afin de constituer ses bassins de directions adjointes, de directions et de directions avec adjoint(s) en vue d'obtenir un poste pour l'année scolaire 2019-2020, mais aussi pour 2020-2021. Les candidats intéressés à postuler pourront le faire **entre le 13 janvier et le 7 février 2020** pour ce deuxième affichage. Un dernier affichage suivra en mars 2020. Si vous êtes prêts, nous vous invitons à postuler maintenant.

La CSSMI se veut une organisation apprenante, proactive, innovante et performante qui s'appuie sur les forces d'un personnel engagé, sur la collaboration des parents et sur la concertation avec les partenaires de la communauté. Elle est résolument centrée sur les réussites de chaque élève, jeune ou adulte, tout au long du parcours scolaire. La Commission scolaire est à la recherche de gestionnaires qui sauront utiliser les ressources et les compétences dont dispose tout le personnel d'un établissement, les développer et miser sur des approches reconnues par la recherche. Dans le cadre du Plan d'engagement vers la réussite (PEVR), la CSSMI met en place les moyens nécessaires pour que ses gestionnaires d'établissement puissent consacrer l'essentiel de leur temps et de leurs ressources aux actions en lien direct avec la réussite de tous leurs élèves.

NATURE DU TRAVAIL

Poste de direction adjointe : L'emploi de direction adjointe d'école consiste à assister et à conseiller la direction d'école, selon le mandat défini par cette dernière, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la *Loi sur l'instruction publique* et aux politiques de la Commission scolaire.

Poste de direction : L'emploi de direction d'école comporte la responsabilité de la gestion pédagogique et administrative, de la qualité des services éducatifs, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la *Loi sur l'instruction publique* et aux politiques de la Commission scolaire.

Ces emplois comportent principalement l'exercice de responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services de garde et de gestion des services en lien avec la communauté.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES ET AUTRES EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou l'équivalent.
- Avoir acquis un minimum de **6 crédits** d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.
- **Poste de direction adjointe** : 5 années d'expérience pertinente dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non-enseignant.
- **Poste de direction** : 8 années d'expérience pertinente dans un emploi de hors-cadre ou de cadre, conformément au règlement des conditions de travail.
- Avoir réussi l'examen de français de la Commission.

Les personnes qui désirent de l'information sur le processus peuvent communiquer avec madame Valérie Dorais, coordonnatrice au Secteur du développement des compétences à la DSRH au 450 974-7000 au poste 2610 ou par courriel à valerie.dorais@cssmi.qc.ca.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

À déterminer

STATUT D'EMPLOI

Régulier à temps plein

DATE LIMITE DU CONCOURS

Le 7 février 2020 à 16 h

TRAITEMENT ANNUEL

Direction

Entre 73 515 \$ et 125 574 \$

Direction adjointe

Entre 68 705 \$ et 98 017 \$

Seules les personnes qui répondent aux critères mentionnés ci-dessus seront considérées pour une entrevue. Les entrevues se dérouleront tout au long de la présente année scolaire.

Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur candidature, **au plus tard le 7 février 2020, 16 h, à l'attention de :**

Isabelle Forest, directrice du Service des ressources humaines

par courriel à l'adresse suivante : DSRH-direction@cssmi.qc.ca

Référence : Bassin CA 2020-2021

La Commission scolaire applique un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes ayant besoin d'accommodements lors du processus de sélection sont invitées à nous en faire part. L'emploi du masculin ne vise qu'à simplifier la présentation et la lecture du texte.