

| | |
|-----------------------------|--|
| AFFICHAGE NO | : MB 2018-2019-R-1112-394 |
| CLASSE D'EMPLOI | : DIRECTION DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES |
| SERVICE OU ÉCOLE | : SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES 1100, bd de la Côte-Vertu, Saint-Laurent, H4L 4V1 |
| TRAITEMENT | : Classe 12 Minimum : 103 879\$ Maximum : 138 502\$ |
| SUPÉRIEUR IMMÉDIAT | : Directeur général |
| ENTRÉE EN FONCTION | : A déterminer |
| DÉBUT DE L’AFFICHAGE | : 21 mars 2019 |
| FIN DE L’AFFICHAGE | : 1^{er} avril 2019 12h |

DIRECTION DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Établie dans l'ouest de l'île de Montréal, la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSMB), deuxième réseau scolaire en importance au Québec, regroupant plus de 10 600 employés et près de 75 000 élèves répartis dans 100 établissements est actuellement à la recherche d'une direction du Service des ressources humaines, pour supporter l'organisation dans tous les volets de la gestion des ressources humaines; la planification de la main-d'œuvre, l'attraction de talents, l'accueil et l'intégration, la dotation, le développement des compétences, le développement organisationnel, les relations du travail, le bien-être et la santé et sécurité au travail.

La CSMB se distingue par son taux de diplomation et de qualification qui se hisse depuis quelques années à des sommets toujours plus remarquables. Mais par-dessus tout, elle a fait sa marque par l'humanité et la proximité de ses dirigeants. En effet, l'organisation continue de prioriser au quotidien le travail collaboratif, le sens de l'initiative, le respect, la reconnaissance et le plaisir à tous les niveaux de l'organisation.

UN POSTE À PORTÉE STRATÉGIQUE

Relevant du directeur général, la direction du Service des ressources humaines est appelée à jouer un rôle stratégique dans la réalisation de la mission de l'organisation, la réussite scolaire, la planification de la main-d'œuvre, la mobilisation du personnel, l'accompagnement et le soutien-conseil aux gestionnaires, l'optimisation des processus et le déploiement des meilleures pratiques de gestion des ressources humaines. Dotée d'un style de leadership collaboratif axé sur la gestion du changement et la communication efficace, elle nous aidera à atteindre de nouveaux sommets.

DES DÉFIS AMBITIEUX

- Partager une vision claire et stimulante de la gestion des ressources humaines, en lien avec les enjeux organisationnels et les nouvelles réalités sociétales, afin d'identifier les priorités et d'y aligner les actions prises.
- Définir une stratégie et mettre en place des plans d'action pour répondre aux enjeux associés à l'hypercroissance, la planification stratégique de la main-d'œuvre, l'attraction et la rétention des talents, l'intégration et l'insertion professionnelle, la qualité de vie et le bien-être au travail.
- Bâtir des passerelles d'étroite collaboration avec les différents établissements, services et directions face aux défis à relever, aux problèmes à résoudre et dans les projets à mettre de l'avant; favoriser l'implication et la collaboration des différents partenaires.
- Conseiller et soutenir les gestionnaires afin de développer un climat de relations de travail axé sur la transparence, la confiance, l'ouverture, la collaboration, la reconnaissance et la recherche de solutions.
- Optimiser les pratiques, approches, processus et systèmes, afin de les arrimer aux meilleures pratiques du marché et à l'évolution de l'organisation;
- Contribuer à la mise en place d'indicateurs clés de performance RH et atteindre les objectifs ;
- Créer une synergie et une fierté d'appartenance au sein de l'équipe RH par la mise en place d'un leadership collaboratif favorisant l'autonomie professionnelle et le dépassement de soi ;
- Contribuer à la transformation et à la modernisation des outils numériques de la fonction RH.

La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt.
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.
Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

La CSMB souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent même être prises pour les personnes handicapées répondant aux exigences du poste et dont la candidature aurait été retenue.



C'est bien plus qu'un emploi,
C'EST VOTRE AVENIR!



Parmi les
50 premiers!



LE PROFIL RECHERCHÉ

- Vision stratégique, leadership collaboratif, capacité d'innovation, dynamisme et détermination dans l'implantation d'un changement de culture organisationnelle;
- Solide crédibilité professionnelle pour un positionnement fort de la DRH auprès de la direction générale, de l'ensemble des gestionnaires, du personnel et des partenaires syndicaux;
- Forte implication au travail, auprès des gens et sur le terrain afin de bien lire la réalité des milieux, identifier les besoins et intervenir de façon proactive pour apporter des changements et faire évoluer les processus et les meilleures pratiques RH dans un objectif de services efficaces;
- Nette préoccupation pour l'efficacité et l'atteinte de résultats concrets; habiletés démontrées dans la planification et l'organisation du travail, le suivi des activités, le contrôle, ainsi que dans l'optimisation des ressources;
- Style de gestion inspirant et motivant basé sur la communication transparente, la responsabilisation, l'accompagnement, le développement, la mobilisation, la concertation et l'entraide;
- Courage managérial pour défendre les principes RH et prendre les décisions difficiles nécessaires.

QUALIFICATION ET EXPÉRIENCES

- Baccalauréat dans un champ d'études approprié, notamment en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles ou dans un domaine sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans;
- Un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines, dont un minimum de cinq (5) années significatives en gestion;
- Expertise reconnue dans les divers champs de la gestion des ressources humaines et présenter des réalisations significatives;
- Expérience dans le réseau de l'éducation, un atout;
- Expertise marquée dans la gestion de dossiers et de situations complexes, ainsi qu'au sein d'une organisation de grande taille et multisites;
- Connaissance de la législation et de la réglementation en matière d'emploi;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint et Outlook);
- Excellente maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Être membre de l'Ordre CRHA, CRIA, ORHRI, un atout.

CANDIDATURE

Si la contribution du milieu scolaire à l'évolution de notre société vous interpelle et si les défis ambitieux de la direction du Service des ressources humaines au sein de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys vous stimulent, nous vous invitons à poser votre candidature en nous faisant parvenir votre curriculum vitae et en y joignant une lettre de motivation d'un maximum de deux (2) pages exposant :

1. Votre vision des principaux défis en gestion des ressources humaines dans le secteur de l'éducation au Québec ;
2. Vos principales réalisations, permettant d'illustrer la valeur de votre contribution dans ce poste.

Avec l'assurance de la confidentialité de notre processus de sélection, faites parvenir votre curriculum vitae, ainsi que votre lettre de motivation, à l'adjointe du directeur général en précisant le titre du poste convoité et le numéro du concours, MB 2018-2019-R-1112-394, au plus tard le 1^{er} avril 2019 à 12h, par voie électronique à l'adresse suivante:

louise.seguin@csmb.qc.ca

Veuillez prendre note que les entrevues de sélection se dérouleront **le 4 avril 2019**.

La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt.
Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.
Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

La CSMB souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent même être prises pour les personnes handicapées répondant aux exigences du poste et dont la candidature aurait été retenue.



C'est bien plus qu'un emploi,
C'EST VOTRE AVENIR!



Parmi les
50 premiers!

