

**DIRECTRICE OU DIRECTEUR
D'ÉCOLE PRIMAIRE
École Du Versant
Poste régulier (100%)**

CONCOURS 17-18-66

*La Commission scolaire des Découvreurs dessert une clientèle d'environ 13 000 élèves. Située dans la région de la Capitale-Nationale, son territoire couvre l'arrondissement Sainte-Foy-Sillery-Cap-Rouge ainsi que les villes de Saint-Augustin-de-Desmaures et de L'Ancienne-Lorette. Elle compte près de 2 000 employés. Elle sollicite des candidatures en vue de combler un poste de : **directrice ou directeur d'école primaire.***

L'école Du Versant est une école institutionnelle regroupant l'école Notre-Dame-De-Foy et l'école Sainte-Geneviève. Les deux écoles offrent le service de scolarisation du préscolaire à la 6^e année du primaire, pour les élèves du secteur régulier et de l'adaptation scolaire. L'école Notre-Dame-de-Foy compte quelque 200 élèves. Elle accueille une classe spécialisée pour les élèves présentant un trouble du comportement dont les caractéristiques les empêchent momentanément de cheminer avec succès en classe régulière. Elle accueille aussi des classes de francisation et une maternelle 4 ans. L'école Sainte-Geneviève, gérée sous la supervision d'une direction adjointe, compte environ 220 élèves. Elle accueille une classe spécialisée pour les élèves présentant une déficience intellectuelle.

NATURE DE L'EMPLOI :

L'emploi de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion pédagogique et administrative, de la qualité des services éducatifs, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux politiques de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement l'exercice de responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services de garde et de gestion des services en lien avec la communauté.

La direction doit aussi assurer l'encadrement, le soutien et l'accompagnement de la direction adjointe avec qui elle partage ses responsabilités.

QUALIFICATIONS REQUISES ET EXPÉRIENCE :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans;
- 8 années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinents à l'emploi de direction d'école;
- Connaissance du milieu de l'éducation;
- Maîtrise du français écrit et parlé et connaissances appropriées des technologies de l'information et des communications.
- La connaissance du secteur de l'adaptation scolaire constituerait un atout;

PROFIL RECHERCHÉ :

Nous cherchons une personne qui possède un haut niveau de leadership pédagogique, une belle capacité d'analyse, un sens politique développé et des habiletés en communication; une personne qui démontre de l'ouverture et de la flexibilité face à son environnement et qui fait preuve de loyauté envers son organisation; finalement une personne qui sait faire preuve de courage de gestion avec toute l'empathie et l'écoute nécessaire à la bonne marche de son école.

RÉMUNÉRATION

Rémunération et conditions d'emploi conformes au *Règlement sur les conditions d'emploi des cadres des commissions scolaires*. Traitement : classe 7: de 74 508 \$ à 99 942 \$.

ENTRÉE EN FONCTION : Janvier 2018

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit le faire **au plus tard le 27 novembre 2017 à 16 heures**. Un curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation motivant votre candidature, doit être acheminé à l'adresse électronique suivante : emploi.gestionnaire@csdecou.qc.ca

Ou sous pli confidentiel à l'adresse postale suivante :

CONCOURS 17-18-66

Service des ressources humaines
Commission scolaire des Découvreurs
100-945, avenue Wolfe
Québec (Québec) G1V 4E2

- Le caractère confidentiel de l'information est assuré et seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées. Les entrevues se tiendront dans la semaine du 4 décembre prochain.
- Les personnes retenues pourront être invitées à se présenter à une activité visant à établir leur profil de compétence en gestion.
- Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.