

PROGRAMMATION **CONGRÈS ANNUEL**

13 et 14 MAI 2026
Hôtel Castel, Granby





MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères collègues, chers collègues
Chères participantes, chers participants,

C'est avec grand enthousiasme que je vous invite à participer au Congrès 2026 du Réseau AIT Québec, qui se déroulera sous le thème « **Apprendre, accompagner et innover ensemble** ».

Dans un contexte en constante évolution, où les pratiques d'apprentissage intégré au travail se transforment et se complexifient, ce congrès se veut un espace de rassemblement, de réflexion et d'innovation collective. Il s'adresse à toutes les personnes qui, au quotidien, contribuent à soutenir, encadrer et faire évoluer l'expérience des personnes stagiaires.

Au cours de l'événement, nous aurons le privilège d'accueillir des intervenantes et intervenants de divers milieux, qui viendront partager leurs expertises, leurs expériences et des pratiques inspirantes. Les échanges entre pairs, les discussions et les regards croisés seront au cœur de ces journées, afin de nourrir notre réflexion commune et de renforcer nos actions sur le terrain.

Le congrès sera également l'occasion de tenir notre assemblée générale annuelle, durant laquelle nous ferons une mise à jour des actions du Réseau et un compte rendu de l'année écoulée. Ce moment privilégié permettra de faire le point collectivement, de souligner le travail accompli et de poursuivre ensemble la mobilisation autour de nos priorités.

Je tiens à remercier chaleureusement les personnes conférencières, nos partenaires ainsi que l'ensemble des membres et bénévoles impliqués dans l'organisation de ce congrès. Votre engagement contribue directement à la vitalité et à la force de notre réseau.

Je suis convaincue que ce congrès sera une source d'inspiration, de collaborations renouvelées et d'idées porteuses pour l'avenir de l'AIT au Québec.

Au plaisir de vous y retrouver en grand nombre,

Marie-Claude McDuff
Présidente, Réseau AIT-Québec

INFORMATIONS

ÉTAPE 1

INSCRIPTION OBLIGATOIRE POUR TOUS

[CLIQUEZ ICI](#)

TARIFS



MEMBRES :

Avant 1^{er} avril : **475 \$**

Au 1^{er} avril : **575 \$**

NON-MEMBRES : 575 \$



INSCRIPTION

27 avril à 16h

Date limite pour confirmer votre participation au congrès.

8 mai à 16h

Date limite pour recevoir votre paiement de l'une de ces façons :

- > Carte de crédit (lien Zeffy)
- > Facturation groupée*
(pour les membres d'un même établissement)
- > Virement bancaire
Caisse Populaire Desjardins
de St-Hubert 815-30087-051488-5
- > Chèque à l'ordre du Réseau AIT à l'adresse suivante :
C.P. 29533, RPO Gaétan-Boucher Saint-Hubert QC,
J3Y 9A9

* Paiement avec facturation groupée :
Écrivez à info@reseau-ait.ca avant de commencer votre inscription afin de recevoir un code.

** Votre cotisation 2025-2026 doit être payée pour bénéficier du tarif membre lors de votre inscription.



ÉTAPE 2

L'inscription au congrès exclut l'hébergement.

Pour obtenir l'accès au bloc de chambres au tarif négocié, réservez **avant le 12 avril 2026** (après cette date, le tarif régulier s'applique).

Groupe : Réseau AIT

Numéro de référence: 413830

HÔTEL CASTEL GRANBY

901 Rue Principale, Granby (Québec) J2G 2Z5

2 façons de réserver:

Par téléphone 1-800-363-8953

Par Internet : hotelcastel.ca

HÉBERGEMENT

Options de chambre :

Nuitée du 12 mai 2026

- > Chambre affaire, occupation simple : 156\$ / personne + service et taxes/nuit*
- > Chambre affaire, occupation double : 90,50\$ / personne + service et taxes/nuit*

Nuitée du 13 mai 2026

- > Chambre affaire, occupation simple : 141\$ / personne + service et taxes/nuit*
- > Chambre affaire, occupation double : 75,50\$ / personne + service et taxes/nuit*

* Les chambres sont disponibles à partir de 16h le jour de la réservation et devront être libérées pour 11h le jour du départ. Le stationnement extérieur est gratuit. Des bornes de recharge de véhicules électriques de niveau 2 sont disponibles gratuitement.

Le petit-déjeuner traditionnel du 13 mai et le déjeuner-buffet du 14 mai sont inclus au forfait de l'hébergement. Ce dernier est assumé par le Réseau AIT.





ÉTAPE 3

NOUVEAUTÉ CETTE ANNÉE!

Pour faciliter vos déplacements en covoiturage, le Réseau vous propose le site de covoiturage **Caroster**.



CO-VOITURAGE

Pour débiter, il n'est pas nécessaire de vous créer un compte. Sélectionnez l'événement [Réseau AIT – Congrès annuel 2026](#) et :

- > [Pour offrir une place de covoiturage](#) :
Ajoutez votre trajet en cliquant sur "Ajouter un trajet" (bouton jaune),

Il vous sera demandé d'ajouter votre numéro de téléphone pour permettre aux passager·ère·s de communiquer avec vous pour l'organisation.
- > [Pour chercher une place de covoiturage](#) :
Regardez sur la carte si un trajet est disponible près de chez vous,

PROGRAMMATION



JOUR 1

MERCREDI 13 MAI 2026

7h30 - 8h30

ACCUEIL

HALL ESPACE D

8h30 - 9h00

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE

ESPACE D



MARIE-CLAUDE McDUFF
Présidente du Réseau AIT
Directrice adjointe, Partenariats,
stages et emplois à l'ÉTS

9h00 - 10h15

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

ESPACE D



JEAN-FRANÇOIS COMEAU
Professeur, Université
de Sherbrooke

La contribution de l'apprentissage intégré au travail aux objectifs de développement durable

Depuis quelques années, le milieu de l'éducation post-secondaire se positionne de plus en plus afin d'enrichir les programmes de formation en y intégrant systématiquement le développement durable. On souhaite ainsi former une relève habilitée à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans leur pratique. Au terme de la présentation, les participants seront en mesure de constater que les diverses formes d'apprentissages intégrées au travail contribuent significativement à cette volonté puisqu'elles sont porteuses de sens pour les étudiantes et étudiants et surtout permettent le développement des compétences essentielles au développement durable.

PROGRAMMATION (suite)



JOUR 1

MERCREDI 13 MAI 2026

10h15 - 10h35

PAUSE ET VISITE DES KIOSQUES



10h35 - 10h55

NOVA GLOBAL – PROFIL ÉTUDIANT

ESPACE D

Cet atelier de 20 minutes propose un échange avec un étudiant ayant complété le Parcours Découverte Étudiant et son profil Nova, afin de mettre en lumière l'impact concret de la connaissance de soi sur la collaboration, la préparation aux stages et le marché du travail. À travers un témoignage et des questions ciblées, vous découvrirez comment ce parcours transforme la façon dont les jeunes se perçoivent et abordent leur avenir professionnel.

11h00 - 12h

ATELIERS THÉMATIQUES - Série 1

Atelier 1 - GESFIM : Le placement assisté des étudiants

ESPACE B

PAR EX-L-TEC

L'atelier présentera comment, avec l'aide du logiciel de gestion de stages GESFIM, différents algorithmes ou mécanismes de jumelage peuvent être utilisés pour épauler les coordonnateurs de stages dans le placement des étudiants.

Atelier 2 - Démystifier iHub : monter une demande gagnante, du concept à la soumission

ESPACE D

PAR FATOUMATA SANO, Directrice adjointe régionale, Québec et Franco-Canada (CEWIL-ECAIT Canada)

Le programme iHub représente une occasion unique de soutenir des projets d'Apprentissage intégré au travail (AIT) innovants, mais plusieurs établissements du Québec trouvent encore le processus intimidant. Cet atelier vise à démystifier entièrement le fonctionnement d'iHub : comment identifier un projet admissible, structurer une demande solide, éviter les pièges fréquents et optimiser la collaboration avec les partenaires communautaires et institutionnels.

À travers des exemples concrets, des conseils pratiques et une présentation claire du cycle de demande, les participants et participantes repartiront avec une compréhension simple, étape par étape, de ce que recherche iHub, des documents à préparer, des délais à prévoir et des critères d'évaluation clés. L'objectif est d'offrir un espace d'échanges où les questions peuvent être posées sans jargon, afin de rendre le processus d'application accessible, fluide et réaliste pour tous.

Un atelier idéal pour toute personne souhaitant soumettre un projet iHub lors des prochaines cohortes.

Atelier 3 - Mobilité sortante : Accompagner les stages à l'étranger

ESPACE AFFAIRES

PAR ANNIE MÉNARD (UdS) ET JADE WU (ÉTS)

Joignez-vous à nous pour un atelier collaboratif consacré aux stages à l'international. Nous aborderons les étapes clés de la mobilité sortante, les réalités et défis rencontrés, ainsi que les incontournables pour soutenir les étudiantes et étudiants dans une expérience de stage à l'étranger. Ce sera l'occasion de partager vos pratiques, d'explorer des stratégies pour développer des liens à l'international et de réfléchir ensemble aux meilleures façons d'accompagner la mobilité sortante.

Atelier 4 - Harcèlement psychologique : L'écoute active, un levier préventif

ESPACE A

PAR MAUDE LEROUX, CINDY LAPOINTE ET AMEL ELIMAM (POLYTECHNIQUE MONTRÉAL)

Le BIPCV est un Bureau indépendant spécialisé dans la prévention, l'intervention et la protection des violences et du harcèlement psychologique et sexuel, en contexte universitaire. Son expertise et plus-value reposent essentiellement sur la pratique des modes informels de résolution des différends (facilitation, dialogue assisté, médiation, coaching, sensibilisation, approche de justice réparatrice). Le BIPCV offre ses services dans le respect de la confidentialité de ses sources et développe de nombreuses collaborations internes et externes pour mieux soutenir la communauté de Polytechnique.

PROGRAMMATION (suite)



JOUR 1

MERCREDI 13 MAI 2026

12h - 13h

DÎNER ET VISITE DES KIOSQUES



13h - 13h30

ACTIVITÉ BRISE-GLACE : BINGO-CONNEXION ESPACE D

13h40 - 14h40

ATELIERS THÉMATIQUES - Série 2

Atelier 5 - Aider les étudiants à être plus proactifs dans leur recherche de stage

ESPACE D

PAR DARNLY DUBOIS (POLYTECHNIQUE MONTRÉAL) ET JULIE GODIN (UNIVERSITÉ MCGILL)

Cet atelier offre un partage d'expériences autour des différentes méthodes utilisées pour outiller les étudiants dans leur recherche de stage. Nous mettrons en lumière les pratiques qui encouragent leur autonomie et leur proactivité, et discuterons des impacts positifs que ces approches peuvent avoir sur leur développement professionnel et leur réussite.

Atelier 6 - Les programmes de subventions en stage

ESPACE AFFAIRES

PAR STÉPHANIE THÉRIAULT EN COLLABORATION AVEC CARL BERNACHEZ (ICTC), AUDREY TREMBLAY (FCCQ) ET ANDREW BIELER (TRAES)

Cet atelier propose une exploration concrète des programmes de subvention qui facilitent l'accès aux stages - ICTC, FCCQ, Emploi d'été Canada, crédits d'impôt et programmes TRAES. Les critères d'admissibilité, les avantages pour les employeurs et les établissements, ainsi que des conseils pratiques pour optimiser leur utilisation seront présentés. Un moment idéal pour échanger sur vos expériences et poser vos questions.

Atelier 7 - Le PAACT: Approche innovante pour soutenir le développement professionnel ESPACE A

PAR JULIE BOUCHER, ISABELLE LEGAULT ET VENESSA MONGEAU (UdS)

Inspiré de la philosophie de l'apprentissage tout au long de la vie et axé sur les compétences transversales, le PAACT (Parcours accompagné d'autodéveloppement des compétences au travail) vise à soutenir la personne étudiante dans une posture active et réflexive face à son parcours professionnel. En participant à cet atelier, vous serez invités à découvrir les fondements de l'outil, ses objectifs pédagogiques, ses modalités d'accompagnement et critères de réussite, ainsi que ses retombées pour les stagiaires et leurs milieux. L'atelier vous invitera à réfléchir aux avantages et aux enjeux d'une telle approche dans vos réalités respectives, tout en explorant des pistes pour l'implantation de ce type de démarche. Venez découvrir nos bons coups, nos défis et partager vos perspectives !

Atelier 8 - Réussir l'intégration en contexte de diversité : Jeu de rôles et cas vécus

ESPACE B

PAR GÉRARD LACHANCE - Chef Projets d'optimisation (Hydro-Québec)

Comment assurer une expérience de stage enrichissante et sécurisante pour un étudiant qui présente à la fois des différences culturelles et cognitives ? Vous serez répartis en équipes de trois pour incarner les rôles d'un stagiaire (profil : étudiant marocain introverti à fort potentiel scientifique en région éloignée), de son patron et de son parrain. Ensemble, vous devrez simuler la première rencontre et anticiper les défis de communication, d'adaptation et d'intégration pour transformer cette différence en une richesse pour l'équipe. Objectifs de l'atelier : outiller les responsables de stages pour mieux accueillir la diversité cognitive et culturelle, expérimenter, via un jeu de rôle, des techniques de communication adaptées, partager des bonnes pratiques issues du milieu collégial et du programme ÉDI d'Hydro-Québec, repartir avec une stratégie pour favoriser l'autonomie, la confiance et le sentiment d'appartenance de tous les stagiaires.

PROGRAMMATION (suite)

JOUR 1

MERCREDI 13 MAI 2026

14h40 - 15h

PAUSE ET VISITE DES KIOSQUES



15h - 16h15

CONFÉRENCE 2

ESPACE D



**MATHIEU
GUÉNETTE**

Conseiller
d'orientation
organisationnel et
conseiller en
ressources humaines
agréé.

Relations difficiles en milieu de stage

Un stagiaire développe beaucoup de connaissances professionnelles à travers ses expériences dans son milieu de travail. Il est amené aussi à faire de nombreux apprentissages concernant son savoir-être. Parfois, cela se déroule de façon harmonieuse et d'autres fois, cela présente certains défis.

Cette conférence interactive repose sur l'approche empathique et ferme du guide *Relations difficiles au travail?* ayant gagné le prix de l'Ordre des conseillers d'orientation en 2025.

Dans cette conférence, il sera question de huit différents profils de stagiaires présentant des comportements difficiles avec lesquels un responsable de stage est amené à composer. Le but n'est pas tant de coller une étiquette que de comprendre certaines dynamiques afin de mieux aider. De plus, différentes tactiques sont proposées pour intervenir concrètement et établir des échanges constructifs.

PROGRAMMATION (suite)

JOUR 1

MERCREDI 13 MAI 2026

16h15 - 17h00

TEMPS LIBRE ET ON SE PRÉPARE POUR LA SOIRÉE!



*Réveille le cowboy en toi!
Réveille la cowgirl en toi!*

Soirée à thématique country :

Préparez vos bottes, chapeaux et chemises à carreaux, nous vous invitons à une soirée sous le signe de la bonne humeur, de la musique et de l'esprit country.

Nous comptons sur vous pour mettre l'ambiance!

17h00 - 18h30

**COCKTAIL ET
ACTIVITÉ RÉSEAUTAGE : JEU AMUSANT**



Le cocktail est une présentation de

**POLYTECHNIQUE
MONTREAL**

18h30 - 22h00

**SOIRÉE DE GALA ET CÉRÉMONIE DE BOURSES
(SOUPER ET ALLOCUTION)**



PROGRAMMATION

JOUR 2

JEUDI 14 MAI 2026

8h - 9h40

DÉJEUNER BUFFET

ESPACE D

8h30 - 9h40

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

ESPACE D

9h50 - 10h45

PAUSE ET LIBÉRATION DES CHAMBRES



10h45 - 12h00

PANEL SUPERVISEURS DE STAGE

ESPACE D

De stagiaire à superviseur.e : conseils de pros pour un accompagnement réussi

ANIMÉ PAR JUDITH ALLARD

Coordonnatrice au développement des affaires, Service Stages et Emplois
Polytechnique Montréal



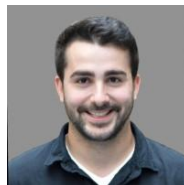
VALÉRIE BRODEUR, directrice Vie culturelle et communautaire de Granby, Ville de Granby



NANCY DOUMIT, Architecte d'affaires pour les stratégies opérationnelles globales-Pratt & Whitney Canada



YIANNI HUDON-CASTILLO, Professionnel technique en ingénierie des systèmes satellitaires-MDA Space



DERECK MELANÇON, Chef d'équipe informatique-Ubisoft divertissement Canada

JOUR 2

14 MAI 2026

12h00 - 13h15

DÎNER



13h15 - 14h30

CONFÉRENCE 3

ESPACE D



JULIE DUPAUL

Enseignante et
coordonnatrice
Collège Lionel-
Groulx

Enseigner et évaluer les savoir-être : quand la posture professionnelle s'ancre dans la pratique

La réussite d'une insertion professionnelle en stage repose autant sur les connaissances et les habiletés que sur la démonstration d'attitudes attendues. Pourtant, le développement des savoir-être professionnels reste souvent implicite dans la formation et variable dans son évaluation. Cette communication propose une démarche concrète et transférable pour enseigner et évaluer ces savoir-être en contexte d'apprentissage, expérimentée au Collège Lionel-Groulx par le département des *Techniques de la documentation, gestion de la documentation*.

Nous présenterons une formule de stage à temps partiel pensée comme un parcours évolutif, allant de la polyvalence vers la spécialisation. Cette approche permet aux étudiantes et étudiants de multiplier les occasions d'observer, d'expérimenter, de réfléchir et d'ajuster leur posture professionnelle avant leur insertion sur le marché du travail. Les savoir-être enseignés dès le début de la formation sont traduits en comportements observables et intégrés aux objectifs de stage. La préparation, l'accompagnement et l'évaluation reposent sur la pratique réflexive, soutenue par des outils simples qui renouvellent la traditionnelle formule du rapport de stage.



ISABELLE ROY

Enseignante et
coordonnatrice
Collège Lionel-
Groulx

Les retombées sont nombreuses : une plus grande conscience professionnelle et une meilleure adaptation aux exigences du milieu pour les stagiaires ; des outils partagés et un accompagnement cohérent pour l'équipe enseignante ; une supervision facilitée et un partenariat renforcé pour les milieux de stage.

Cette communication vise à partager une démarche évaluative centrée sur les savoir-être, démontrant comment les intégrer dès le début du parcours de formation et les consolider en contexte de stage. Elle s'adresse à toutes les personnes souhaitant enrichir leurs pratiques d'accompagnement et contribuer à la formation de professionnelles et professionnels réflexifs, engagés et capables de s'adapter aux réalités de leur futur milieu de travail.

14h40 - 15h

DISCOURS DE CLÔTURE

ESPACE D

UN GRAND MERCI À NOS COMMANDITAIRES

COMMANDITAIRES PRINCIPAUX – 35^e anniversaire du Réseau AIT



COMMANDITAIRES OR



COMMANDITAIRES ARGENT



AUTRES COMMANDITAIRES



Faculté
de génie



MERCI DE VOTRE PARTICIPATION ET COLLABORATION

POUR TOUTE INFORMATION,
COMMENTAIRES ET/OU SUGGESTIONS :

info@reseau-ait.ca
www.reseau-ait.ca
[www.reseau AIT](http://www.reseau-ait.ca)

