



CRISPESH10^{ans}

Centre de recherche pour l'inclusion des
personnes en situation de handicap

MIDI

CONFÉRENCES
VIRTUELLES DU
CRISPESH

mercredi 2 décembre 2020
12h00 - 13h00
gratuit

Inscription requise :
crispeshdec2.eventbrite.ca

L'emploi des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme :

Intégrer la littérature en leadership pour
comprendre le processus d'intégration
dans un nouvel emploi

Valérie Martin UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

La majorité des études sur l'inclusion en emploi des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme se sont concentrées sur les difficultés des individus et les adaptations à leur offrir. Toutefois, pour atteindre un meilleur taux d'emploi, il est aussi important d'orienter la recherche et les interventions sur l'environnement qu'est l'entreprise. Notre recherche doctorale, basée sur un devis qualitatif, visait à comprendre les facteurs organisationnels qui contribuent au processus d'intégration des employé.es autistes dans une organisation lorsqu'ils ou elles reçoivent des services de soutien en emploi. Nos résultats indiquent que la qualité de la relation gestionnaire-employé.e, soutenue par l'action du conseiller ou de la conseillère en intégration était une dimension importante contribuant au succès ou à l'échec du processus d'intégration des employé.es autistes.



EN FRANÇAIS AVEC INTERPRÉTATION SIMULTANÉE EN ANGLAIS

Pour plus d'infos : crispesh.com ou facebook.com/crispesh/