



CONSEILLER.ÈRE SCOLAIRE À TEMPS PLEIN CONTRAT À TERME ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025

**ENDROIT : ÉCOLE LA-BELLE-CLOCHE (50%)
ÉCOLE FRANÇOIS-BUOTE (25%)
ÉCOLE SAINT-AUGUSTIN (25%)**

Le présent poste de conseiller scolaire en counseling est créé afin d'appuyer et faciliter l'approche de counseling pour soutenir et répondre aux besoins des élèves des trois (3) écoles de l'est de l'île.

Rôles et responsabilités du conseiller scolaire en counseling:

Travailler avec le personnel scolaire pour appuyer la mise en œuvre d'un programme de soutien à la réussite et au bien-être social et émotionnel des élèves de ces écoles.

- Mettre en œuvre les bonnes pratiques et normes courantes pour le soutien des élèves dans le développement de leurs compétences sociales, émotionnelles et de bien-être global;
- Collaborer avec l'équipe de services aux élèves de l'école dans la livraison d'un programme équilibré pour l'apprentissage social et émotionnel;
- Travailler avec l'équipe d'encadrement des écoles;
- Faire des présentations en groupe classe pour informer le développement d'habiletés de vie variées;
- Faire la collecte des données à l'intention des écoles et de la CSLF;
- Accompagner le personnel des écoles pour une utilisation uniforme et efficace de la trousse en apprentissage social et émotionnel;
- Participer activement aux rencontres du personnel ainsi que des équipes stratégiques locales, selon le cas;
- Utiliser et connaître les principes basés sur la réponse à l'intervention;
- Encadrer le travailleur jeunesse dans son travail.

Qualifications:

- Avoir une formation en enseignement avec une concentration counseling et/ou une maîtrise en travail social et/ou counseling conforme aux exigences de la commission des normes et de l'accréditation du ministère de l'Éducation et de la Petite Enfance de l'Île-du-Prince-Édouard (ou l'équivalent);
- Avoir de l'entregent, des capacités d'organisation et de travail autonome;
- Être bilingue et démontrer une capacité de s'exprimer, de lire et d'écrire clairement en français et en anglais;
- De l'expérience à offrir de la formation serait un atout;

En plus des exigences stipulées par le ministère de l'Éducation et de la Petite Enfance concernant la formation initiale du personnel enseignant, la CSLF est à la recherche de candidat.e.s qui

possèdent les compétences essentielles en enseignement ainsi que les compétences interpersonnelles et aptitudes telles que la polyvalence, le respect des décisions prises, la capacité de travailler en équipe, le désir de vouloir s'améliorer, les aptitudes pour la communication et l'éthique de travail.

Salaire selon l'entente de la PEITF

Les candidats doivent soumettre un résumé à jour d'information concernant les antécédents criminels; ils ne doivent pas avoir de casier judiciaire criminel présent ou passé qui serait préjudiciable au travail dans un environnement d'enfants, de jeunes et d'autres adultes.

Entrée en fonction : 1^{er} septembre 2024

Les personnes intéressées ont **jusqu'à 16 h, le 19 avril 2024** pour envoyer une lettre de présentation accompagnée d'un curriculum vitae à :

Madame Nathalie Malo, gestionnaire des ressources humaines
La Commission scolaire de langue française
1596, route 124, Abram-Village (Î.-P.-É.) C0B 2E0
Courriel : emploi@edu.pe.ca
Visitez notre site internet au www.edu.pe.ca/cs1f

Nous remercions toutes les personnes qui se porteront candidates; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.