

Chaque employé(e) compte!

Ian Robillard
Enseignant en éducation physique

Vanessa Gomez
Agente de développement en équité, diversité et inclusion

Centre de services scolaire Marie-Victorin Québec



Psychologue - Projet douance

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7 | Hybride

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 30 mai 2024

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes psychologue et avez un intérêt particulier pour la douance? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)?

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin **compte** sur vous! Faites connaissance avec vos futurs collègues en visionnant cette petite **capsule vidéo!**

Nous sommes à la recherche d'un(e) psychologue pour se joindre à notre équipe multidisciplinaire dédiée aux élèves THPI et doublement exceptionnels, actuellement composée d'une conseillère pédagogique, d'une ergothérapeute et d'une psychoéducatrice. Le mandat est à raison de 3 jours par semaine (21 heures) jusqu'au 30 juin 2024 avec possibilité d'obtention d'un poste régulier.

Profil du CSS Marie-Victorin

Une organisation prônant la bienveillance, l'engagement, la collaboration et l'innovation!

- Plus de 43 000 élèves, jeunes et adultes
- Plus de 5 000 employés
- 73 établissements situés à Brossard, Saint-Lambert et Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil)
- Un des plus importants employeurs de la Rive-Sud

Avantages du CSS Marie-Victorin* :

* applicables selon votre type d'affectation, nos règles et procédures ainsi que la convention collective

- Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes menant à la permanence
- Rémunération et avantages sociaux attrayants
- Possibilité de travailler selon vos disponibilités
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)
- Conciliation travail-famille
- Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions
- Vaste choix de formations pertinentes à la fonction
- Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles
- Remboursement de perfectionnement et de frais de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés
- Accès au programme d'aide aux employés
- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)

Profil du(de la) psychologue

Votre rôle

Le(la) psychologue est responsable de prévenir, de dépister, d'aider et d'accompagner les élèves

-  Date de début : non disponible
-  Type d'emploi : Projet / Temps partiel
-  Quarts de travail : Jour
-  Heures de travail : 21.00 h/sem.
-  Salaire : \$28.33 - \$52.88 CAD Taux horaire
-  Syndiqué : Oui

Documents requis

- CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Diplômes / Certificats
- Relevé de notes
- Évaluation comparative des diplômes
- Carte membre d'un ordre professionnel

ayant un besoin d'adaptation quant aux caractéristiques inhérentes à leur douance. Il ou elle il doit aussi déterminer un plan d'intervention dans le but de favoriser la santé psychologique et de rétablir la santé mentale des élèves et les soutenir dans leur cheminement scolaire et leur épanouissement personnel et social.

Vos responsabilités

- Contribuer au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés d'adaptation, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention
- Participer avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et à la révision du plan d'intervention de l'élève
- Aider les enseignants(es), les conseiller et les soutenir dans leur démarche éducative en suggérant des stratégies propices à l'amélioration des conditions de réussite de l'élève
- Soutenir et outiller les membres de la famille et les autres intervenants(es) scolaires
- Planifier, organiser et animer des activités de formation
- Rédiger des évaluations et faire des recommandations pour documenter les besoins de l'élève et l'accompagner dans sa réussite scolaire

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 32 (**psychologue**) du plan de classification du personnel professionnel.

Vos forces

- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire
- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités

Vos qualifications et votre expérience

- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec
- Avoir de l'expérience en milieu scolaire (un atout)
- Réussir un test de français écrit (rédaction)

Votre rémunération

Taux horaire entre 28,33 \$ et 52,88 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Note : Les psychologues scolaires reçoivent actuellement une prime d'attraction-rétention dont le pourcentage varie selon le nombre de jours travaillés par semaine. Une rémunération additionnelle de 2% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise ou le doctorat est exigé après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.

Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : [la réussite de tous nos élèves!](#)

Vous avez ce profil? Postulez sans tarder pour joindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés



Programme favorisant le bien-être au travail



Possibilité de travailler selon vos disponibilités



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Accès au programme d'aide aux employés



Rémunération et avantages sociaux attrayants



Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes réguliers menant à la permanence



Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles



Conciliation travail-famille



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions