

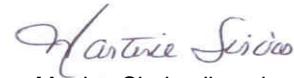


### POSTE À POURVOIR

<b>POSTE :</b>	Personnel professionnel
. classe d'emploi :	<b>TRAVAILLEUSE SOCIALE OU TRAVAILLEUR SOCIAL</b>
. statut :	Remplaçant – Projet spécifique
. heures/semaine :	35 heures
. durée :	<b>Du 8 janvier 2018 au 29 juin 2018</b>
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	École secondaire de Rivière-du-Loup (80%) École des Vieux-Moulins de Saint-Hubert (20%)
<b>SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:</b>	Sous l'autorité des directions d'établissements
<b>QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES :</b>	<p>La travailleuse sociale ou le travailleur social contribue au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés d'ordre social, familial, personnel ou scolaire, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; elle ou il évalue le fonctionnement social des élèves, notamment de l'élève atteint d'un trouble mental ou neuropsychologique attesté par un diagnostic ou une évaluation effectuée par une ressource professionnelle habilitée à le faire, par l'étude et la synthèse des informations recueillies dans le dossier de l'élève, par observation directe, par le biais d'entrevues, de consultations et de questionnaires, afin de préciser le profil de fonctionnement de l'élève et ses besoins au plan social. Elle ou il voit à la mise en œuvre du plan d'intervention sociale, dans le cadre de la détermination d'un plan d'intervention pour répondre aux besoins de l'élève.</p> <p>Elle ou il participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration, la réalisation et la révision du plan d'intervention de l'élève en tenant compte du contexte personnel, familial, scolaire et social pour l'aider à surmonter ses difficultés, à maintenir et développer sa motivation scolaire; elle ou il collabore avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.</p> <p>Elle ou il effectue des rencontres de relation d'aide individuelle auprès de l'élève et des rencontres de groupe, assure le suivi de la relation d'aide auprès des parents; elle ou il peut diriger l'élève ou ses parents vers les ressources appropriées à la situation et aux besoins; elle ou il collabore avec les représentantes et représentants d'organismes partenaires.</p> <p>Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants et les autres intervenantes et intervenants scolaires afin de mieux répondre aux besoins de l'élève et à son encadrement scolaire pour lui permettre de poursuivre son cheminement et s'engager sur la voie de la réussite.</p> <p>Elle ou il participe à l'élaboration, la promotion et l'animation de programmes de dépistage, de sensibilisation et de prévention sur des sujets reliés aux problématiques vécues par les jeunes.</p> <p>Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.</p> <p>Elle ou il peut être appelé à intervenir pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solution.</p> <p>Elle ou il prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par la commission scolaire; elle ou il rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.</p>
<b>QUALIFICATIONS REQUISES :</b>	Être membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec.
<b>HORAIRE DE TRAVAIL :</b>	Lundi, mercredi, jeudi et vendredi : 8 h 00 à 12 h 00 13 h 00 à 16 h 00 (Rivière-du-Loup) Mardi : 8 h 00 à 12 h 00 13 h 00 à 16 h 00 (St-Hubert)
<b>ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT :</b>	Selon la convention de travail du personnel professionnel.

Votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, doit parvenir, **au plus tard le 15 décembre 2017 à 16 h**, à l'adresse suivante :

Martine Sirois, directrice  
Service des ressources humaines  
Commission scolaire de Kamouraska—Rivière-du-Loup  
464, rue Lafontaine, C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5  
reshum@cskamloup.qc.ca



Martine Sirois, directrice  
Service des ressources humaines

2017-12-05

La Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats ayant des besoins particuliers.

**LA COMMISSION SCOLAIRE SE RÉSERVE LE DROIT DE FAIRE PASSER  
UNE ENTREVUE DE SÉLECTION ET DES TESTS D'APTITUDE**