



DIRECTION ADJOINTE

POSTE RÉGULIER

Établissement	École Le Rucher
Adresse	1800, rue Savaria, Sainte-Julie
Site internet	http://rucher.csp.qc.ca
Nombre d'élèves	481
Classification	Classe 5
Clientèle	Préscolaire, primaire, adaptation scolaire
Date limite pour postuler	Le 23 octobre 2017, 12 h (midi)
Date prévue des entrevues	Le 30 octobre 2017
Date d'entrée en fonction	À déterminer

La Commission scolaire des Patriotes souhaite pourvoir un poste de direction adjointe, dans le cadre d'un projet pédagogique alternatif au sein de l'une de ses écoles.

Les personnes désireuses de relever ce défi et possédant les qualifications ci-dessous sont invitées à soumettre leur candidature.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans;
- Cinq années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner, délivrée par le ministre (brevet);
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle, comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école. *(Si ce n'est déjà fait, ce programme devra être complété dans les cinq ans suivant la nomination à ce poste);*
- Une expérience pratique d'un projet pédagogique alternatif serait un atout.

INSCRIPTION

Candidature de l'interne ou faisant partie de notre banque de relève :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre d'intention à l'attention de madame Véronique Lapierre, secrétaire de gestion, par courriel à l'adresse suivante :

recrutement.cadres@csp.qc.ca

Candidature de l'externe :

Veuillez consulter le site internet via l'adresse suivante : www.csp.ca. Sélectionner l'onglet « Carrières » et « Comment poser sa candidature ».

Vous devez remplir le [formulaire de demande d'emploi](#), joindre votre lettre d'intention et votre curriculum vitae et nous retourner les documents à l'adresse suivante : recrutement.cadres@csp.qc.ca

REMARQUES

Dans le cadre du processus de sélection et d'évaluation, les candidats autres que les cadres déjà en poste à la CSP ou ceux faisant partie de la banque de relève des directions et directions adjointes d'établissement se verront soumis à un test de français. Sous réserve du résultat du test de français, les candidats retenus à la suite de l'entrevue pourront être invités à se présenter à des tests d'évaluation du potentiel de gestion.

Les seules personnes contactées seront celles dont nous aurons retenu les candidatures.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.