

Située sur la Rive-Sud, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les villes de Longueuil, Brossard et Saint-Lambert et offre de l'enseignement à plus de 34 000 élèves répartis dans 73 établissements.



Service des ressources humaines

Période d'affichage : du 15 au 28 juin 2017 inclusivement

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE SERVICE DES RESSOURCES ÉDUCATIVES

DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT OFFERT AUX SERVICES DE GARDE PROJET SPÉCIFIQUE À TEMPS PLEIN (35 HEURES / SEMAINE) DU 15 AOÛT 2017 AU 29 JUIN 2018 AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT CONCOURS P-16-17-15

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique comporte des fonctions de conseil et de soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études. Pour ce poste, la personne devra accompagner les services de garde dans l'élaboration de leur planification d'activités en lien avec le projet éducatif de l'école et le *Programme de formation de l'école québécoise* tout en offrant de la formation sur le développement de l'enfant.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller pédagogique :

Collabore à l'élaboration et la réalisation du projet éducatif et du plan de réussite en respectant les encadrements éducatifs et administratifs;

Collabore à l'implantation du *Programme de formation de l'école québécoise*, conseille les enseignantes et enseignants, le personnel des services de garde et la direction relativement à l'interprétation des programmes, conçoit et anime des ateliers et des sessions de formation; collabore à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutient l'expérimentation en classe et dans les services de garde;

Instrumente les enseignantes et enseignants sur l'évaluation des apprentissages; accompagne les enseignantes et enseignants dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation;

Accompagne les enseignantes et enseignants et le personnel des services de garde dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et de projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage;

Conseille la direction, les techniciennes et les techniciens en service de garde relativement aux activités de perfectionnement du personnel, planifie ces programmes et en évalue les résultats;

Conseille les intervenantes et intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement et à des projets qui vont dans ce sens;

Collabore avec les autres intervenantes et intervenants du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

QUALIFICATION REQUISE

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Maîtrise des contenus et des stratégies propres à la didactique des disciplines de l'enseignement primaire
- Maîtrise du développement de l'enfant
- Habileté à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité reconnue d'animation et de travail en équipe
- Connaissance des orientations pédagogiques et de la structure du programme de formation de l'ordre d'enseignement primaire
- Réussite à un test de français écrit

CONDITIONS D'EMPLOI : régies par la convention collective du personnel professionnel (CSQ)

TRAITEMENT ANNUEL: de 41 560 \$ à 78 792 \$

CANDIDATURE

Nous invitons les personnes intéressées à faire parvenir une lettre de motivation ainsi que leur curriculum vitæ au plus tard le 28 juin 2017 à 16 h 30, en mentionnant le numéro de concours P-16-17-15, à l'attention de :

Madame Emilie St-Amand, agente d'administration Commission scolaire Marie-Victorin Service des ressources humaines 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7

Télécopieur : 450 670-9604

Courriel: cvprofessionnel@csmv.qc.ca

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

La Commission scolaire Marie-Victorin est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.