**Le Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3) affilié au Cégep de Trois-Rivières**

**est à la recherche**

# d'une DIRECTRICE ou d'un DIRECTEUR

*Poste temps complet permanent, concours N° C2016-07 (2e concours)*

---

Fortement impliqué dans le développement technologique de sa région et partenaire naturel des entreprises innovantes, le Cégep de Trois-Rivières, par son Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3), s'est donné comme mission de soutenir et promouvoir l'innovation et l'amélioration de la performance technologique des entreprises québécoises du secteur des télécommunications. Le C2T3 est situé au cœur du Novocis, incubateur des entreprises menant des activités de R&D dans les domaines des télécommunications, de l'électronique et des T.I.

## Nature de la fonction

Sous l'autorité du directeur général du Cégep, la directrice ou le directeur du Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3) est responsable de la gestion et du développement de toutes les activités du centre : recherche appliquée, transfert technologique, aide et soutien technologique, formation en lien avec sa mission. Dans le cadre de son Plan stratégique, il établit le plan de travail annuel du centre et son bilan, tout en rendant les comptes aux autorités gouvernementales et collégiales.
Les principaux défis :

- Promouvoir et orienter la recherche technologique;
- Travailler avec les entreprises et organismes existants à bâtir un solide réseau de développeurs en télécommunications;
- Identifier et maximiser des opportunités de partenariats;
- Élaborer et confirmer les besoins en financement afin d'assurer la croissance;
- Assurer le développement et la croissance du C2T3 en lien avec la politique d'innovation du gouvernement du Québec.

## ***Compétences recherchées***

- Diplôme d'études universitaires terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq années d'expérience pertinente;
- Bonne connaissance du domaine des télécommunications;
- Habiletés de gestion :
  - Planification, organisation, direction, contrôle et évaluation de l'ensemble des activités et des ressources humaines, financières et matérielles du C2T3;
- Esprit entrepreneurial marqué et leadership;
- Capacité à travailler en équipe;
- Très bonne connaissance des langues française et anglaise parlées et écrites;
- Habiletés de communication écrite et orale;
- Habileté à développer et à maintenir des liens de partenariat ;
- Dynamisme, proactivité et créativité;
- Sens de l'analyse, stratégique et visionnaire;

La personne retenue sera en mesure de mobiliser son équipe afin de remplir sa mission et d'actualiser sa vision dans le créneau dévolu au C2T3.

*Le 4 janvier 2017*

***OFFRE D'EMPLOI***
***DIRECTRICE OU DIRECTEUR***
***Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3)***
*concours N$^{o}$ C2016-07 (2$^{e}$ concours)*

## ***Conditions d'emploi***

La rémunération et les conditions de travail sont celles convenues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps, pour la classe 7, traitement annuel entre 71 838 $ et 95 783 $ selon l'expérience. Le maximum de l'échelle est majoré de 2,5 % pour le titulaire d'une maîtrise et de 5 % pour le titulaire d'un doctorat.

## ***Comment postuler***

Les personnes intéressées sont invitées à nous faire parvenir leur **curriculum vitae accompagné d'un texte démontrant leur intérêt et leur compréhension du poste au plus tard le 22 janvier 2017**, par courriel à ress.humaines@cegeptr.qc.ca, et en inscrivant **dans l'objet du message : « *N$^{o}$ C2016-07- Direction C2T3 – 2$^{e}$ concours* ».**

Pour plus d'information, contacter la Direction des ressources humaines au numéro 819 376-1721, poste 2050.

Les entrevues de sélection sont prévues dans la semaine du 30 janvier 2017 et des tests psychométriques sont prévus dans la semaine du 6 février 2017.

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.
Nous remercions tous les candidates et candidats de l'intérêt porté à notre institution.

*Le Cégep de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.*