

Appel de candidatures

Banque de conseillères ou conseillers pédagogiques (6206) et de conseillères ou conseillers en technopédagogie (6205)

Emplois occasionnels (temps partiel)

École nationale de police du Québec

Salaire 43 970 \$ à 77 443 \$ (échelle 2015)

CONCOURS N^o : J1216-0088

L'École nationale de police du Québec est à la recherche de candidates et candidats pour créer une banque de personnes qualifiées afin d'assumer les rôles et les responsabilités d'une conseillère ou conseiller pédagogique et d'une conseillère ou conseiller en technopédagogie.

Attributions :

Sous l'autorité de la responsable des activités de développement pédagogique, la personne titulaire assume le rôle de conseiller pédagogique ou en technopédagogie auprès du personnel d'encadrement, du personnel enseignant et de tout autre intervenant œuvrant dans les programmes de formation. Pour ce faire, elle exerce les fonctions d'encadrement et de *coaching* pédagogique, de conseil, de formation, d'animation, d'information, de conception de formation intégrant les nouvelles technologies web et multimédias ainsi que d'évaluation de ces dernières.

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi (notamment en sciences de l'éducation).
- Posséder un minimum d'une année d'expérience pertinente dans le développement de programmes de formation et en conseil pédagogique auprès du personnel œuvrant dans le domaine de l'enseignement.
- Avoir une bonne connaissance des outils bureautiques.
- Seront considérés comme un atout :
 - Avoir une connaissance du réseau de l'enseignement supérieur.
 - Être titulaire d'une maîtrise dans une discipline reliée aux sciences de l'éducation telle qu'en technologie de l'éducation.

Profil de la personne recherchée :

La personne recherchée doit démontrer des aptitudes particulières pour le travail en équipe. Elle est habile à travailler à partir de normes et de standards préétablis et est capable de mobiliser la participation et la collaboration des intervenants vers l'atteinte de ces paramètres. Elle doit faire preuve d'imagination, de créativité dans la conception d'outils, d'approches pédagogiques et dans l'exploitation des technologies multimédias. Cette personne maîtrise bien les concepts de base nécessaires à l'élaboration et à la validation d'activités de formation visant le développement de compétences. Elle est également habile à analyser des situations pédagogiques et à résoudre des problèmes en ce domaine en proposant des solutions adaptées et originales. Elle possède aussi d'excellentes capacités de conceptualisation et de rédaction.

Période d'inscription :

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca. Les candidatures seront traitées périodiquement, en fonction des besoins de l'École.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi. Tout candidat et candidate doit avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada. L'École nationale de police du Québec souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les personnes handicapées au sens de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale* (L.R.Q., c.E-20.1), les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.