

À la recherche de nouveau talent...

Spécialiste en apprentissage

Direction de l'Éducation – Institut du savoir Montfort

Descriptif de l'ISM

Partenaire de Montfort, l'hôpital universitaire francophone de l'Ontario, l'**Institut du Savoir Montfort**(ISM) est un milieu privilégié pour la recherche, l'éducation et le progrès au profit de la santé de tous les Canadiens. Pour les membres du personnel et les chercheurs de l'ISM, la langue de travail est le français.

Sommaire et responsabilités générales

Sous la supervision du gestionnaire du développement professionnel continu, le titulaire offre un soutien expert en conception pédagogique aux directions et services de l'Institut du savoir Montfort (ISM) et de l'Hôpital Montfort (HM) dans le but de favoriser le développement de pratiques éducatives, innovatrices et fondées sur les données probantes.

Exigences et connaissances techniques

- Détenir un diplôme d'études universitaires de deuxième cycle dans le domaine de la conception pédagogique.
- Un diplôme de deuxième cycle en éducation, pédagogie des sciences de la santé, andragogie, technologies éducatives, ou en évaluation des apprentissages ou des programmes ou une combinaison d'expérience et d'éducation peuvent être jugée équivalente.
- Posséder de l'expérience pertinente de cinq (5) ans en évaluation des apprentissages et des programmes et en transfert des connaissances;
- Avoir de l'expérience en présentation et en formation;
- Maîtriser la suite Microsoft Office (Power Point) et logiciels de présentation de niveau intermédiaire ; □ Avoir de l'expérience en développement de contenu à l'aide d'outils technologiques d'apprentissage (type Articulate) ; □ Avoir de l'expérience avec un système de gestion des apprentissages.

Compétences clés

- Capacité d'analyse;
- Créativité/innovation;
- Démontrer une capacité à élaborer, diriger et organiser un plan de travail incluant la participation de plusieurs autres directions et professionnels;
- Savoir conseiller et développer les autres;
- Savoir gérer le changement;
- Faire preuve de leadership et savoir mobiliser ;
- Faire preuve d'une pensée stratégique, conceptuelle et créative;
- Établir une bonne communication interpersonnelle;
- Être en mesure de se fixer soi-même des objectifs de rendement et de qualité ambitieux;
- Maîtriser les deux langues officielles, français au niveau supérieur et anglais au niveau intermédiaire.

Atouts

- Certification CRHA (RH) ou CTDP (training and development professionnel) ou CTP (training practitioner) ou CEC (continuing education);
- Connaissances en sciences du comportement, en développement organisationnel ;
- Conception, mise en œuvre et évaluation des environnements d'apprentissage en salle de classe, en ligne, en mode hybride ou virtuel;
- Posséder de l'expérience dans le domaine hospitalier;
- Compétences professionnelles favorisant l'innovation pédagogique au moyen des technologies de l'information et de la communication.

Informations supplémentaires :

Numéro d'affichage :	17-07-104	Dates d'affichage :	
Numéro de poste :	90052	Syndicat:	Non-syndiqué
Statut :	Régulier à temps complet	Durée :	
Horaire de travail :	Jour avec possibilité de rotation	Échelle salariale :	38.70 \$ à 46,07 \$ /heure

Numéro d'affichage : 17-07-105	Dates d'affichage :	Numéro de poste : 08529	Syndicat:
---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------	------------------

Non-syndiqué

Statut : Temporaire temps complet
Horaire de travail : Jour avec possibilité de rotation

Durée : 1^{er} août 2017 au 30 septembre 2018
Échelle salariale : 38.70 \$ à 46,07 \$ /heure



À la recherche de nouveau talent...

Pour poser votre candidature, veuillez vous adresser à rh@montfort.on.ca

Dans le présent document, le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte et se veut inclusif et utilisé autant pour désigner les femmes que les hommes.

